

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ "Жоғары көлік және коммуникация колледжі" МКК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша.

Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ "Жоғары көлік және коммуникация колледжі" МКК құрамында:

- колледж ардагерлері кеңесінің мүшесі - Мария Мурсаллимовна Жақсыбаева;
 - колледж кәсіподақ комитетінің келісім комиссиясының мүшесі-Манар Абенқызы Ибраева;
 - педагогикалық этика жөніндегі колледж кеңесінің төрағасы - Айгүл Тұяққызы Далабаева;
 - Динара Жұмабекқызы Әбділова- «Құқық негіздері» пәні бойынша колледж оқытушысы;
 - Матвеева Лариса Ивановна - колледж кәсіподақ комитетінің мүшесі;
 - Кабенова Жанар Жағпарқызы-офицердің, жұмыс тобының жетекшісінің
- комплаенс, 2025 жылғы 1 шілдеден бастап 17 маусымға дейінгі кезеңде Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ "Жоғары көлік және коммуникация колледжі" МКК (бұдан әрі – Колледж) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі талдау "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген Колледж өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын; Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін; "Білім туралы", "Мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасының заңдарын, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және колледж жарғысын басшылыққа алады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау
2. Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Колледж құрылымы келесі бөлімшелерден тұрады:
 - 1) әкімшілік;
 - 2) Кадрлық жұмыс және іс жүргізу;
 - 3) Қаржы бөлігі (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу) ;

- 4) оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;
 - 5) техникалық-шаруашылық бөлігі.
2. Колледж қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілердің нормаларына сәйкессіздіктер жоқ.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Әкімшілік-басқарушылық және әкімшілік-көмекші персонал лауазымдарын кандидаттарды іріктеу және тағайындау мәселелері адам ресурстарын дамыту қағидаттары негізінде жүзеге асырылады. Конкурстық іріктеу жүргізбей лауазымға тағайындау анықталған жоқ. Қызметкерлерді лауазымға көтеру, конкурстық іріктеу жүргізбей өзге лауазымдарға ауыстыру-анықталған жоқ.

Колледждің штаттық кестесін колледж директоры 2025 жылдың 1 қырткүйек бекітті. Талдау жүргізу кезінде колледж қызметкерлерінің нақты саны 145 адамды құрайды.

Талданып отырған кезеңде 23 қызметкер жұмыстан босатылды, барлығы өз қалауы бойынша 1-тармақтың 56-бабы бойынша. ҚР Еңбек кодексі, Осылайша, 2025 жылғы 1 шілде – 2026 жылғы 17 маусым кезеңіндегі персоналдың ауысуы 15% құрайды.

2025 жылғы 1 шілде – 2026 жылғы 17 маусым кезеңінде 77 қызметкер қабылданды.

2. Мүдделер қақтығысы

Колледж қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында жанжалды мүдделер жоқ.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету

Колледж көрсететін мемлекеттік қызметтердің тізбесі:

1. Типтік ұйымдарда білім алушыларға жатақхана беру;
2. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
3. Техникалық және кәсіптік білім беру үшін құжаттарды қабылдау;
4. Орта білімнен кейін техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
6. Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;
7. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік ұйымдардың білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне орта білімнен кейін тегін тамақ беру.

4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

Колледжде азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне (бұдан әрі – АППК) сәйкес жүргізіледі.

2025 жылғы 1 шілдеден бастап өтініштерді тіркеу және есепке алу АППК талаптарына және мемлекеттік органдарға, жергілікті өзін - өзі басқару органдарына, мемлекет жүз пайыз қатысатын заңды тұлғаларға келіп түсетін өтініштерді тіркеу, есепке алу қағидаларына, сондай-ақ "Электрондық өтініштер" ақпараттық талдау жүйесін (бұдан әрі-қағидалар), "Е -өтініш". Мәселен, 2025 жылғы 1 шілде – 2026 жылғы 17 маусым аралығындағы кезеңде "Е-өтіш" ақпараттық жүйесі арқылы қарауға 27 өтініш келіп түсті, өтініш берушілерге жауаптар уақтылы берілді.

2025 жылғы 1 шілдеден бастап 2026 жылғы 17 маусымға дейінгі кезеңде пошта арқылы барлығы 1656 өтініш түсті. Барлық өтініштер қаралып, жауаптар өтініш берушілерге уақтылы берілді.

Колледж басшылығы азаматтарды жеке қабылдауға арналған арнайы сағаттар мен /күндерді анықтады, қабылдау кестесі жалпы көруге болатын жерде орналастырылған, сондай-ақ колледж сайтында орналастырылған.

Бүгінгі таңда сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу жөніндегі іс-шаралар

Қазақстан Республикасының 2015-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде колледжде тоқсан сайын дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізіледі.

2020 жылы Астана қаласының Көлік және коммуникация жоғары колледжінің педагогикалық әдеп жөніндегі кеңесі құрылып, жұмыс істейді. Оның құрамына оқытушылармен қатар еңбек сіңірген ардагерлер, әкімдік өкілдері кіреді. Жұмыстың негізгі мақсаты сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға, өскелең ұрпақ пен педагогтарда жауапкершілік, патриотизм және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет сезімін қалыптастыруға бағытталған.

Колледжде оқытушы Т.Естемесовтың жетекшілігімен "Sanaly Urpaq" клубы жұмыс істейді, онда 47 студент бар.

6. Мемлекеттік сатып алу

Колледждің Интернет-ресурсында оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі. Желтоқсан айында Білім беру ұйымының бюджеті жыл сайын білім беру ұйымының сайтында жаңартылып отырады.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. 2025 жылғы 1 шілдеден бастап 2026 жылғы 17 маусымға дейінгі кезеңде барлығы 99 шарт жасалды.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

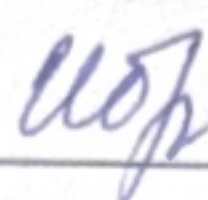
Колледждің барлық қызметкерлері, оның ішінде әкімшілік-басқару персоналы, штаттық оқытушылар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулықпен танысты, қосымшалармен танысты және қол қойды.

Жұмыс тобы:

колледжі ардагерлер кеңесінің
мүшесі Жақсыбаева М. М.



колледж кәсіподақ комитетінің келісім
комиссиясының мүшесі Ибраева М.А.



педагогикалық этика жөніндегі
колледж кеңесінің төрағасы Далабаева А.Т.



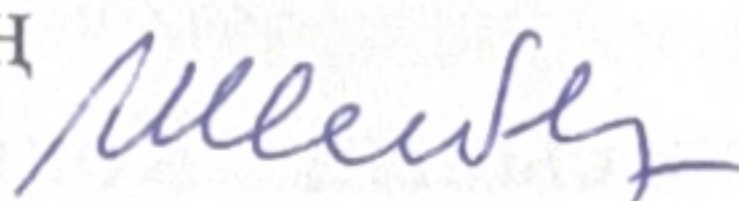
"Құқық негіздері" пән бойынша
колледж оқытушысы Абдилова Д.Ж.



колледж кәсіподақ
комитетінің мүшесі Матвеева Л.И.



комплаенс офицері, жұмыс тобының
жетекшісі Кабенова Ж. Ж.



Директор

Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ "Жоғары көлік
және коммуникация колледжі" МКК

 Капезов Б. Е.

(колы)

